



ACORD DE MESURES PER A L'OCUPACIÓ JUVENIL A CATALUNYA

2009-2012

03	Pròleg
05	Introducció
10/35	Eixos i línies estratègiques
10	<i>Eix 1</i> Condicions laborals
15	<i>Eix 2</i> Emprenedoria
20	<i>Eix 3</i> Formació, Orientació i Inserció
31	<i>Eix 4</i> Conciliació de la vida laboral, acadèmica i personal
33	<i>Eix 5</i> Informació i Anàlisi Estadística
36	Metodologia
39	Annex

Pròleg

«Una societat que aïlla els seus joves talla les seves amarres, i està condemnada a dessagnar-se»

Kofi Annan, exsecretari general de les Nacions Unides

L'ocupació contribueix a materialitzar el projecte vital de les persones dins la societat; una societat que canvia dia rere dia i es basa, cada cop més, en el coneixement.

Ens trobem així dins un context socioeconòmic nou i la vegada difícil. La conjuntura econòmica actual ha repercutit notablement en el mercat laboral, en la mesura que cada cop les persones tenen més complicat poder accedir-hi i, sobretot, mantenir-s'hi.

Els i les joves són un dels col·lectius més vulnerables davant aquesta situació, atès que han patit especialment la destrucció de llocs de treball i l'increment de l'atur registrat en el darrer any. Cal destacar, especialment, el jovent que es troba en situació de risc d'exclusió social, els/les quals necessiten uns projectes específics que els permetin retornar al sistema educatiu reglat i garantir-los itineraris d'inserció laboral més adients a les seves necessitats.

La població jove és el principal motor productiu i de progrés d'aquesta societat. En aquest sentit, la formació ha estat i continua sent l'eina clau per afrontar les dificultats actuals.

Avui, més que mai, els poders públics hem de parar especial atenció als i les joves oferint-los tot un seguit d'accions específiques orientades a garantir els seus drets laborals i sindicals com a treballadors/ores; impulsar i promoure la participació en les empreses, apostar per polítiques d'ocupació plena, de foment de l'estabilitat laboral, de formació en el seu sentit més ampli, de prevenció de riscos laborals, de seguretat i salut en el treball, de creació d'unes condicions laborals dignes i de no-discriminació per raó de gènere, d'acompanyament per a la inserció del jovent en situació de risc d'exclusió social. Així ho recull l'article 45 del nostre Estatut d'Autonomia, i així ho volem fer complir a través d'un conjunt d'actuacions transversals que permetin especialment la població jove obrir-se camí amb garanties de futur.

L'Acord de mesures per a l'ocupació juvenil a Catalunya 2009-2012 traça un primer camí que continuarem impulsant conjuntament amb el Departament d'Acció Social i Ciutadania, i treballant amb la resta de Departaments participants i les organitzacions signants. Un esforç comú per una població que ha estat, és o serà jove i que, de ben segur, no aïllarem sinó que sumarem com la nostra millor inversió de futur.

Mar Serna Calvo
Consellera de Treball

Introducció

El **Llibre blanc** *Un nou impuls per a la joventut europea*, adoptat per la Comissió Europea el 21 de novembre de 2001, fixa l'objectiu d'establir un nou marc de cooperació entre els diferents actors interessats a l'hora de prendre decisions relacionades amb les persones joves. Aquest nou marc que el llibre blanc proposa consisteix, d'una banda, a relacionar la política de joventut amb altres polítiques d'interès (com ara les d'ocupació i d'integració social) i, de l'altra, a fomentar una major cooperació entre els estats membres en aquest àmbit.

Al llarg d'aquest any 2009, la UE està avaluant el marc de cooperació comunitària establert l'any 2001 mitjançant el Llibre blanc sobre la joventut.

El **Pacte europeu per a la joventut** —impulsat per Espanya, França, Suècia i Alemanya, adoptat pel Consell el mes de març de 2005, i situat en el marc de l'Estratègia de Lisboa revisada sobre creixement econòmic i ocupació— pren com a base aquest llibre. El seu objectiu principal és millorar la qualitat de l'educació, la formació, la mobilitat i la integració social i laboral dels i de les joves arreu de la UE, tot garantint la conciliació entre la vida familiar i professional.

Les tres línies d'actuació del Pacte són les següents:

- Ocupació, integració i promoció social.
- Educació, formació i mobilitat.
- Conciliació de la vida professional i la vida personal i familiar.

Entre les mesures del Pacte cal destacar-hi:

- Promoure un enfocament del treball basat en el cicle de la vida —entre altres coses, renovant els esforços per crear itineraris cap a l'ocupació per al jove i reduir l'atur juvenil, així com actuant decididament per eliminar les disparitats entre homes i dones en matèria d'ocupació, desocupació i remuneració.
- Millorar l'adequació de la formació a les necessitats del mercat de treball.
- Ampliar i millorar la inversió en capital humà.
- Adaptar els sistemes d'educació i de formació en resposta a les noves exigències en matèria de competències.

El **Pla de Govern 2007-2010** del Govern de la Generalitat de Catalunya dedica una atenció especial a l'àmbit de la joventut. En concret, l'apartat 1.1.3 —*“Afavorir l'emancipació de la joventut, especialment en els àmbits de l'ocupació, l'habitatge i reforçar la seva participació en la societat”*—, recull la voluntat d'impulsar els projectes estratègics següents:

- Acord per a l'ocupació juvenil, amb la finalitat de reduir la precarietat, la temporalitat i la sinistralitat en el treball.
- El programa Crèdits per a l'emancipació.
- El Pla d'actuació de les polítiques de joventut 2008-2010.
- El portal Jove.cat.
- L'aprovació i el desplegament de la Llei de polítiques de joventut, i el desenvolupament de l'Agència Catalana de la Joventut.
- L'impuls, en el si del Departament de Treball, de la igualtat d'oportunitats al món del treball, amb dues línies d'actuació concretes: **millorar l'atenció i el servei a les persones joves i desenvolupar programes específics per a la inserció laboral del jovent.**

A la vegada, la Proposta de resolució 70/VIII aprovada pel Parlament de Catalunya l'any 2007 apuntava, per part de la Cambra, la necessitat que el Govern promogués «*Un acord per a l'ocupació juvenil per a millorar-ne les condicions laborals, de seguretat i de salut laboral i la contractació laboral estable*».

Un altre objectiu estratègic del Departament de Treball és impulsar la formació al llarg de la vida, de manera que l'any 2010 un 15% de la població activa de Catalunya hagi participat en algun tipus d'acció de formació per a l'ocupació.

D'altra banda, l'*Acord Estratègic per a la Internacionalització, la Qualitat de l'Ocupació i la Competitivitat de l'Economia Ca-*

talana (i la seva revisió), té com un dels seus eixos bàsics la millora de la qualitat de l'ocupació. En aquest sentit, les mesures de l'Acord apunten que esdevenen prioritàries les actuacions en matèria de polítiques actives vers aquells col·lectius amb especials dificultats d'inserció laboral.

De forma específica, s'hi estableix que es dissenyaran polítiques actives en les quals es garantirà la transparència, la no-discriminació i la igualtat d'oportunitats en tot el procés.

Cal, doncs, que, des de Catalunya, s'elaborin i posin en marxa un seguit d'accions que tinguin, entre d'altres, els objectius següents:

- Millorar l'orientació i la sensibilització dels i de les joves.
- Millorar el trànsit escola-treball.
- Intensificar la formació, atès que és l'eina bàsica per millorar l'ocupabilitat.
- Promoure la cultura emprenedora.
- Millorar, de forma general, la qualitat de l'ocupació de la població jove tenint en compte la igualtat d'oportunitats com a element transversal.

Igualment, el Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2000-2010, document que serveix de guia per a les polítiques de joventut de la Generalitat de Catalunya, ja inclou l'eix Treball com un dels prioritaris. Així, entre els objectius que es mar-

quen hi ha el d'arribar a acords i pactes per a l'ocupació juvenil, posant èmfasi en la conscienciació de la situació específica de les persones joves en el mercat de treball i el paper protagonista del jovent en la definició de les polítiques laborals.

Sovint es fa referència a la població jove com a col·lectiu, però cal tenir en compte que les actuacions destinades a aquest tenen, en el fons, un caràcter universal ja que tota la població és, ha estat, o serà jove. Per tant, les actuacions adreçades a la població tenen una vocació social de primer ordre.

D'altra banda, des del punt de vista econòmic, incidir en l'estabilitat i en la millora de la qualitat de l'ocupació en la primera fase del cicle professional de les persones, suposa una inversió tant en les persones com en la productivitat d'un país.

És, doncs, des d'aquesta lògica, tant social com econòmica, que esdevé necessari impulsar accions de millora de la qualitat de l'ocupació de la població jove, accions que s'acompanyin de mesures formatives.

En una societat en la qual la trajectòria de cada persona ve marcada, en gran part, per la seva ocupació i la posició social que aquesta li confereix, el fet d'assegurar a la població jove una bona entrada i una bona estada dins el

mercat laboral és essencial per millorar les seves condicions d'emancipació.

En aquesta línia, el present document ha de ser una guia de les actuacions de la Generalitat de Catalunya en l'àmbit del treball del jovent, a partir de l'acord amb els agents socials. L'ocupació dels i de les joves consta de diverses esferes que s'interrelacionen entre elles i que cal tractar, doncs, de manera transversal i global. En conseqüència, un document global i inclusiu permet obtenir una visió de conjunt de l'ocupació jove i preveure mesures en tots els àmbits que l'afecten.

Els objectius d'aquest document són els següents:

- **Millorar el funcionament del mercat de treball dels i de les joves.** Aquest conté especificitats que cal tractar de manera diferenciada per evitar determinades disfuncions que impedeixen que el mercat funcioni de manera plenament correcta. Per aquest motiu, és important que els actors que intervenen en el funcionament d'aquest mercat de treball arribin a acords per tal de corregir les disfuncions existents i assolir una millora en el funcionament del mercat de treball juvenil.
- **Afavorir l'entrada del jovent al mercat de treball en plenitud de condicions i oportunitats.** La incorporació de la població jove al mercat de treball és un pas essencial en el seu desenvolupament social, personal i econòmic i, per

tant, cal afavorir aquest pas i assegurar el seu èxit, dotant els actors que hi intervenen i el jovent de les eines necessàries per tal que aquesta entrada es faci en plenitud de condicions i oportunitats.

- **Facilitar la permanència i progrés professional dels i de les joves en el mercat de treball.** Un cop inserides en el mercat de treball, les persones joves han d'afrontar reptes constants. És essencial que els i les joves tinguin al seu abast mecanismes per tal de superar aquests reptes i poder mantenir-se i desenvolupar-se en tots els sentits dins el món del treball i poder desplegar-hi totes les seves potencialitats.
- **Afavorir les relacions entre l'àmbit formatiu i el mercat de treball per assegurar-ne el bon funcionament d'ambdues i entre elles.** La formació i el mercat de treball cada vegada estan més lligats. Això fa que la formació estigui orientada cap al mercat de treball i les seves necessitats. Igualment, el mercat de treball i els seus actors estan interessats en una formació bona i adequada a les seves necessitats. A més, els joves transiten de les etapes formatives cap al treball i cal assegurar que aquesta transició tingui èxit i continuïtat al llarg de la vida.
- **Fomentar l'accés de les persones a la formació a Catalunya,** amb la finalitat de garantir la permanència en el sistema principalment de les persones més joves en la seva etapa reglada. També, incrementar i estendre el nombre de joves que opten al llarg de la seva vida per la formació contínua per millorar les seves competències i qualificació professional.

- **Millorar la qualitat de l'ocupació dels i de les joves,** per permetre'ls desenvolupar-se plenament dins el mercat de treball.
- **Incentivar l'emprenedoria i facilitar la materialització i èxit de projectes empresarials joves.** Els i les joves tenen un potencial emprenedor important, ja que la seva energia i capacitat innovadora així ho evidencien. Cal incentivar l'inici d'activitats emprenedores, la materialització de projectes i la innovació, així com donar-los els instruments per tal que aquest esperit i la seva transformació en teixit productiu tingui èxit.

El conjunt d'actuacions contingudes en aquest document s'estructura en 5 grans eixos estratègics, amb les seves actuacions corresponents. En l'annex, hi ha detallades cadascuna d'aquestes línies i actuacions, amb una estimació de desglossament pressupostari, així com de calendari d'execució d'indicadors de seguiment i avaluació respectius.

Pel que fa als eixos, aquests són:

Eix 1: Condicions laborals

Eix 2: Emprenedoria

Eix 3: Formació, orientació i inserció

Eix 4: Conciliació de la vida laboral, acadèmica i personal

Eix 5: Informació i anàlisi estadística

Eix 1

Condicions laborals

Línia Estratègica**1.1 Anàlisi de les condicions laborals juvenils****Objectius**

Definir les línies d'actuació en l'àmbit de les condicions laborals juvenils a partir de conèixer quina és la realitat actual del jovent i quines són les necessitats i mancances que s'hi observen, fent ús de dades objectives i de l'aportació subjectiva de persones interessades i enteses en el tema.

1.1.1 Actuacions

Proposar al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC) una anàlisi del conjunt de mesures legislatives (drets i deures laborals, modalitats de contractació, etcètera) i dels instruments de promoció, vigilància i control en matèria laboral i de seguretat i salut en el treball de què disposa l'Administració, a fi de valorar si són suficients per detectar i redreçar les desigualtats socials dels i de les joves, i proposar, si escau, l'adopció de noves mesures administratives o de propostes legislatives.

Línia Estratègica**1.2 Vigilància i control****Objectius**

Incloure dins les actuacions del Departament de Treball i de la Inspecció de Treball i Seguretat Social (ITSS) la visió transversal de les situacions que afecten la població juvenil de manera majoritària.

Actuacions

- 1.2.1 Realitzar un estudi de les clàusules dels convenis col·lectius, pel que fa a matèries que afecten de forma important les condicions laborals dels i de les joves (contractes formatius, jornada, permisos, etcètera), a fi de poder traslladar al Consell de Relacions Laborals l'establiment de recomanacions adreçades a la negociació col·lectiva en aquesta matèria.
- 1.2.2 Promoure actuacions de la ITSS que, dins l'àmbit de la programació anual d'objectius, puguin incidir de forma efectiva en les condicions laborals i de seguretat i salut dels i de les joves.
- 1.2.3 Garantir que la ITSS, en les seves funcions de vigilància i control de les condicions de treball i salut que puguin comportar riscos psicosocials, tingui en compte les persones joves, com a col·lectiu susceptible d'una major vulnerabilitat en el mercat de treball.

1.2.4 Establir mesures per garantir el bon ús de les modalitats contractuals de pràctiques i formació. En aquest sentit:

- Incrementar el control que la ITSS exerceix sobre la contractació en pràctiques i formació.
- Promoure que, dins les recomanacions adreçades a la negociació col·lectiva en matèria de millora de la qualitat de l'ocupació, s'hi introdueixin mesures perquè, un cop finalitzat el període de contractació en pràctiques, i sempre que sigui possible, els treballadors i les treballadores puguin incorporar-se a la plantilla de l'empresa, traslladant aquesta proposta al Consell de Relacions Laborals perquè pugui estudiar-la en la comissió que estimi més adient.

1.2.5 Establir les mesures més adients per garantir que la informació escrita que legalment ha de constar en els contractes laborals sigui correctament formalitzada, especialment en els àmbits següents:

- Causalitat de la contractació temporal.
- La informació bàsica i essencial sobre les principals condicions d'execució de la prestació laboral:
 - Categoria o grup professional del lloc de treball, o descripció resumida, però suficient, per conèixer en què consisteix la tasca a desenvolupar.

- Conveni col·lectiu aplicable a la relació laboral, amb la precisió de les dades concretes que permetin la seva identificació.
- Quantitat del salari base inicial i dels complements salarials, i periodicitat de pagament.
- Durada i distribució de la jornada ordinària.
- Durada de les vacances.
- Termini de preavis per al treballador/a i per l'empresari/ària en cas de voluntat d'extinció de contracte.

1.3 Línia Estratègica Sensibilització

Objectius

Realitzar actuacions per sensibilitzar la població jove sobre les condicions de treball, de seguretat i de salut en el treball, i analitzar els canals d'informació i difusió existents per tal que aquests arribin a la majoria de la població jove de manera directa i clara, incorporant la proactivitat en la transmissió del missatge.

Actuacions

- 1.3.1 Portar a terme diverses actuacions, a fi de sensibilitzar la població en general, i la juvenil de forma específica, sobre la importància de la prevenció de riscos laborals mitjançant l'edició de documents divulgatius sobre els drets a la seguretat i salut en el treball.
- 1.3.2 Atès que la cultura de la prevenció i la seguretat i salut en el treball s'ha d'inculcar abans d'entrar en l'edat laboral, continuar treballant amb el Departament d'Educació per accedir als i a les joves que estan cursant l'ESO.

1.4 Línia Estratègica Formació

Objectius

Promoure que en el Consell de Relacions Laborals s'estudiï l'establiment de mesures per garantir que les pràctiques a les empreses serveixin realment per experimentar la formació teòrica.

Actuacions

- 1.4.1 En la línia de l'objectiu assenyalat, algunes de les mesures a establir són:
- Definició objectiva de les places de pràctiques a les empreses que eviti l'ús d'aquestes figures per cobrir llocs de treball estructurals.
 - Anàlisi i propostes envers les compensacions econòmiques per a les despeses derivades de les pràctiques a les empreses.
 - Concertació de les condicions dels i de les estudiants en pràctiques amb els centres d'estudis.
 - Participació de la representació legal dels treballadors i de les treballadores en la definició de places i seguiment.

Línia Estratègica

1.5 Informació

Objectius

Facilitar l'accés de les persones joves a la informació de temàtica laboral, a través de mitjans específics de suport escrit i també de suport en línia.

Actuacions

- 1.5.1 Facilitar l'accés a la informació dels drets laborals dels i de les joves mitjançant informació específica a la pàgina web del Departament de Treball, que englobi totes les qüestions relacionades amb aquest col·lectiu —limitacions de jornada per a menors d'edat, hores extraordinàries, treballs prohibits, contractes, permisos, formació, conciliació, cessió de treballadors, etcètera—, així com les sancions establertes per a les infraccions.
- 1.5.2 Difondre el material divulgatiu d'informació i sensibilització del Departament de Treball i de la Secretaria de Joventut per canals específics de la població juvenil de diferents àmbits.

El Departament de Treball col·laborarà per facilitar documentació, i si escau, la formació interna del personal tècnic de la xarxa territorial de prestació de serveis de la Secretaria de Joventut sobre els drets laborals i de seguretat i salut en el treball dels i de les joves.

Eix 2

Emprenedoria

Línia Estratègica

2.1 Anàlisi de la realitat emprenedora jove

Objectius

Aprofundir en el coneixement i diagnosi de l'emprenedoria entre les persones joves, mitjançant la realització d'estudis estadístics sobre la creació d'empreses entre aquest col·lectiu.

2.1.1 Actuacions

Sistema d'Informació i Seguiment de Demografia Empresarial de Catalunya (SISDEC), estudi trimestral sobre demografia empresarial a Catalunya i estudi *Global Entrepreneurship Monitor* (GEM) que estudia anualment la taxa d'activitat emprenedora de la població catalana i de les actituds emprenedores de les persones joves.

Línia Estratègica

2.2 Promoció i divulgació de la cultura emprenedora

Objectius

Promoure i divulgar la cultura emprenedora entre les persones joves, a través d'accions de sensibilització i formació en creació d'empreses en els centres d'ensenyament.

Actuacions

- 2.2.1 Seminaris de Generació d'Idees i Creació d'Empreses i tallers de sensibilització i motivació en escoles de secundària. Aquests es realitzen a través de la Xarxa per la Creació d'Empreses i tenen, entre el seu públic objectiu, joves per als quals s'elaboren materials específics de suport. En aquest sentit, es faran prop de 80 tallers de dinamització per crear actituds positives vers la creació d'empreses en centres educatius que beneficiaran 2.000 alumnes.
- 2.2.2 Itineraris formatius de descoberta de l'emprenedoria a la formació professional. D'acord amb el II Pla de Formació Professional a Catalunya (2007-2010), s'incorporarà un mòdul de foment de la iniciativa emprenedora en un 50% de l'oferta formativa.
- 2.2.3 Accions de sensibilització en l'emprenedoria a centres universitaris, adreçades a la població universitària, independentment dels estudis que estiguin cursant, i que facilitin la seva

connexió amb els serveis específics de formació, informació i assessorament en empenedoria.

- 2.2.4 Universitats i economia cooperativa: Seminaris sobre cooperativisme en diferents facultats de carreres relacionades amb la creació d'empreses per tot el territori i 2a edició del Postgrau en economia cooperativa a l'Institut de Govern i Polítiques Públiques de la UAB, adreçat a formar especialistes en economia cooperativa, especialment entre les persones que es dediquen a la promoció econòmica a través del territori. Aquestes accions estan impulsades per l'Institut per a la Promoció i Formació Cooperatives (IPFC). S'està treballant per estendre els seminaris a altres llicenciatures i diplomatures.
- 2.2.5 Aportació de continguts d'empenedoria a la Formació Ocupacional – Formació Contínua – Formació Professional.
- 2.2.6 Campanya de comunicació de llançament d'INICIA i els seus productes associats. Aquesta campanya inclou la distribució d'expositors a les Oficines de Joventut amb material informatiu respecte de programes i recursos de suport per a la creació d'empreses, i accions a través d'Internet (mitjà que, preferentment, utilitza el jovent per informar-se).

Línia Estratègica

2.3 Informació, formació i assessorament

Objectius

Informar i assessorar les persones joves en el procés de creació d'una empresa, tant de forma personalitzada com en línia, i formar els professionals necessaris per prestar aquest tipus d'atenció.

Actuacions

- 2.3.1 Acompanyament i assessorament en el procés d'elaboració del pla d'empresa, mitjançant l'atenció individualitzada des de la Xarxa per la Creació d'Empreses.
- 2.3.2 Suport específic a les entitats que realitzin programes singulars o experimentals de suport a la creació d'empreses per part de joves.
- Inclusió de les persones joves com un dels col·lectius prioritaris en les subvencions per a programes singulars i experimentals de suport a la creació d'empreses i oferir a les entitats que desenvolupin aquest programa un suport específic.
 - Desenvolupament d'accions de formació per al personal tècnic de les entitats, edició de materials de suport i guies metodològiques i accions per afavorir la transversalitat amb les polítiques municipals de joventut així com amb les ac-

tuacions de les Oficines Joves de Treball de la Generalitat de Catalunya.

- 2.3.3 Posar en marxa un portal web (inicia.gencat.cat) amb informació i recursos d'interès per a persones emprenedores, enllaçat amb el portal www.jove.cat

Línia Estratègica

2.4 Suport al llançament i consolidació d'empreses creades per joves

Objectius

Oferir el suport tècnic i econòmic necessari al jovent interessat en crear la seva pròpia empresa, especialment en la fase inicial de l'activitat, perquè el seu projecte pugui obrir-se camí més fàcilment en el món de l'emprenedoria.

Actuacions

- 2.4.1 Assistència tècnica en la fase de llançament i durant els primers tres anys de vida de l'empresa així com desenvolupant productes financers específics per a joves emprenedors/ores.
- 2.4.2 Subvencions per a l'inici de l'activitat com a persona treballadora autònoma i subvencions per a projectes de creació d'empreses en l'àmbit laboral.

Línia Estratègica

2.5 Xarxa d'Universitats Emprenedores. Inicia: per la creació d'empreses

Objectius

Atès l'interès que alguns centres universitaris han mostrat en participar en el programa INICIA, promocionar les unitats d'emprenedoria a les universitats de Catalunya a través d'un programa específic, com és la Xarxa d'Universitats Emprenedores, i fer-ne el seguiment i avaluació.

Actuacions

- 2.5.1 Elaboració de l'avantprojecte de la Xarxa d'Universitats Emprenedores: elaboració d'una nova ordre d'INICIA que estableixi la línia de subvenció corresponent.
- 2.5.2 Difusió del programa INICIA a totes les universitats de Catalunya a través d'una campanya de comunicació.
- 2.5.3 Posada en marxa de la Xarxa d'Universitats Emprenedores, amb accions de sensibilització, formació i també d'assessorament.
- 2.5.4 Coordinació de les diferents activitats a dur a terme dins la Xarxa UE, organitzant trobades tècniques entre les diferents universitats participants, i amb la col·laboració de l'Àrea de Creació d'Empreses del Departament de Treball.

Eix 3

Formació, Orientació i Inserció

Línia Estratègica**3.1 Futura Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil (XNEJ)****Objectius**

Impulsar el treball en xarxa entre el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) i la futura Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil perquè els equipaments que en formen part esdevinguin el referent per a la cerca de feina per a la gent jove.

Actuacions

- 3.1.1 Coordinar els serveis de cerca de feina per a persones joves afavorint el treball en xarxa entre elles per tal de prestar-los serveis integrals en el seu procés d'inserció.
- 3.1.2 Ampliar el sistema d'orientació acadèmica i professional dels centres formatius, i coordinar-los amb el SOC. Aquesta mesura es fonamenta en l'objectiu número 7 del II Pla general de formació professional a Catalunya (2007-2010), sobre desenvolupar els instruments i criteris d'informació i orientació que permetin l'accés generalitzat als usuaris i usuàries del sistema.

Línia Estratègica**3.2 Formació per a l'ocupació****Objectius**

Emfatitzar i sensibilitzar respecte de la importància de la formació, especialment la professional, com a eina per millorar.

Actuacions

- 3.2.1 Fomentar l'accés de les persones al sistema de formació professional a Catalunya en línia amb l'objectiu del II Pla de la Formació Professional, d'incrementar en un 40% el nombre d'usuaris/àries de la formació professional a l'horitzó 2010 i amb la finalitat de garantir la permanència en el sistema principalment de les persones més joves en la seva etapa reglada, així com d'incrementar i estendre el nombre de persones que trien la formació professional com a fórmula de capacitació personal.
- 3.2.2 Aconseguir una millora de la qualitat de la formació a través d'una planificació que garanteixi l'equilibri òptim entre les necessitats sectorials i territorials vinculades a l'acció d'impartir formació professional al llarg de la vida.
- 3.2.3 A efectes de la mesura anteriorment assenyalada, estendre pel territori català la futura xarxa FP.CAT, amb la participació dels agents socials i constituïda per un conjunt de centres —12 previstos per a l'any 2009— on s'impartiran de forma

integrada les tres modalitats de formació professional: la formació reglada, l'ocupacional i la contínua. S'impulsaran els camps professionals d'actuació considerats actualment estratègics per a la creació d'ocupació, com són l'atenció sociosanitària i les energies alternatives, entre d'altres.

El pla FP.CAT permetrà, alhora, el reconeixement i acreditació oficial de l'experiència professional adquirida com a resultat de la formació cursada. En aquest sentit, es treballarà sobre la base del compliment de l'objectiu número 5 del II Pla general de formació professional a Catalunya (2007-2010), sobre desenvolupar i aplicar mesures per a la integració del sistema de formació i qualificació.

- 3.2.4 Incrementar els nivells de formació i qualificació de la població activa, com recull el II Pla general de la formació professional a Catalunya (2007-2010) en la línia d'adaptar i innovar els dispositius i recursos de la formació professional a les noves necessitats de l'economia catalana (línia A1 objectiu número 1).

Aquesta mesura pretén, bàsicament, una fita quantitativa per incrementar el nombre de persones formades i els volums de formació actuals —molt per sota dels corresponents als països de l'entorn— amb la intenció que tingui un impacte directe sobre la qualificació de la població activa. Les potencialitats de creixement dels usuaris i usuàries de la formació professional es troben, principalment, en els col·

lectius que avui tenen un menor accés a les activitats de formació continuada, que en general són les persones amb una qualificació inferior, i en els i les joves que no arriben a acomplir satisfactòriament els cicles de l'educació general secundària o superior. Les accions que es proposen van dirigides en aquesta direcció.

- 3.2.5 Augmentar el nombre d'usuaris/àries de la formació inicial i de la formació per a l'ocupació, mitjançant la sensibilització i l'orientació.
- 3.2.6 Promoure i aplicar un programa conjunt elaborat entre el Departament de Treball i el d'Educació, de transició a la vida activa integrat en els Programes de qualificació professional inicial (PQPI).
- 3.2.7 Establir acords que afavoreixin la col·laboració i la transició entre els cicles superiors de formació professional i les universitats.

3.3 Línia Estratègica Forma't

Objectius

Impulsar des d'un programa transversal de referència, com és el projecte Forma't, actuacions en l'àmbit de la formació contínua per a persones joves ocupades.

Actuacions

3.3.1 Facilitar als treballadors i a les treballadores de les petites, mitjanes i grans empreses l'aprenentatge de:

- Idiomes: es podran fer cursos per aprendre idiomes estrangers associats a una ocupació, així com cursos de llengua catalana, amb l'objectiu de millorar la capacitat lingüística oral i escrita en el seu àmbit laboral.
- Prevenió de riscos laboral: cursos en prevenció de riscos laborals perquè els treballadors/ores vegin garantides una formació específica i adequada i, així, millorar les seves condicions de seguretat i salut laboral.
- Ampliació d'estudis per assolir coneixements i eines que els permetin desenvolupar-se a nivell professional, especialment dins l'àmbit de les universitats i escoles de negoci.

3.4 Línia Estratègica Escoles taller, cases d'oficis i tallers d'ocupació

Objectius

Donar formació i treball a persones joves en atur mentre participen en un projecte d'utilitat pública o d'interès general facilitant-ne la seva incorporació en el mercat laboral.

Actuacions

3.4.1 Garantir una major flexibilitat d'aquest tipus de programes, tant pel que fa a les especialitats formatives impartides, com a la seva adequació a les necessitats de les persones joves i dels diferents territoris.

Introduir també a les ordres l'obligació de mantenir un equilibri de gènere 60/40 i combinar la formació i el treball efectiu en obres d'interès públic i social, en àmbits com ara: la recuperació o promoció del patrimoni artístic, històric o cultural i d'edificis i obres públiques; la protecció i manteniment del medi ambient; els serveis de proximitat; les noves tecnologies de la informació i la comunicació.

Línia Estratègica

3.5 Orientació i assessorament

Objectius

Donar a conèixer el funcionament del mercat de treball perquè el jovent pugui afrontar una inserció posterior amb majors garanties, així com garantir l'existència d'un dispositiu integrat d'informació i orientació professional durant la vida activa de tota persona.

Actuacions

- 3.5.1 Establir itineraris personals formatius a mode de cicle vital que permeti millorar els ratis d'inserció laboral i de qualitat de l'ocupació de les persones que transiten a través dels diferents sistemes de formació professional.

Aquest punt s'aconseguirà a través de la garantia d'accés i la impartició dels diferents subsistemes formatius (reglat, ocupacional i contínua) i de la incorporació de fases d'orientació per a la inserció laboral en els centres de la futura xarxa FP.CAT i, subsidiàriament, en els centres on actualment s'imparteix formació professional a Catalunya en algun dels subsistemes formatius.

És fonamental adequar l'oferta formativa a les necessitats del mercat de treball, tenint en compte els instruments que permeten conèixer la demanda del teixit productiu (contingent de treballadors, catàleg d'ocupacions de difícil cobertura) i,

en general, els altres de què disposi l'Observatori del Treball de Catalunya i l'Observatori Català de la Joventut, que treballaran de manera coordinada en aquesta matèria.

- 3.5.2 Desenvolupar els instruments i criteris d'informació i orientació que permetin l'accés generalitzat als usuaris del sistema —objectiu número 7 del II Pla general de formació professional a Catalunya (2007-2010), sobre desenvolupar els instruments i criteris d'informació i orientació que permetin l'accés generalitzat als usuaris del sistema—. La complexitat del creixement del sistema de formació professional i la incertesa del futur professional reforcen el paper clau de l'orientació i reclamen la seva generalització a tots els nivells del sistema, des dels primers nivells de l'ensenyament secundari en el medi escolar per facilitar la presa de decisions de les persones joves sobre el seu futur professional, fins al suport a les persones adultes per a l'actualització de les seves carreres al llarg de tota la seva vida professional.

Mesures

- 3.5.2.1 Millorar els serveis d'informació i d'orientació en les oficines de Treball (així com la coordinació entre aquestes i les oficines de Treball Juvenil), i en els centres de formació.
- 3.5.2.2 Desplegar el procés d'acollida, acompanyament i assessorament a les persones interessades en el mecanisme d'acreditació de competències.

Actuacions

- 3.5.3 Seguir impulsant programes de suport a la transició entre formació i treball —mecanisme per enllaçar les trajectòries formatives i laborals, sobretot en col·lectius amb dificultats—, amb implicació de les diverses administracions públiques per intensificar la línia de personalitzar les actuacions i ampliar les tasques d'acompanyament i seguiment, que permetin una informació de més durada en el temps.

Mesures

- 3.5.3 A l'Eix 3 del Programa operatiu del Fons Social Europeu (FSE) 2007-2013, s'hi han establert 3 prioritats bàsiques:

- La lluita contra el fracàs escolar.
- La transició entre l'educació i el treball.
- La generalització de la formació per al treball al llarg de tota la vida professional.

Aquest Eix, dotat amb més del 15% dels recursos totals, haurà de promoure avenços en aquests àmbits que, de fet, són els que presenten una situació més desfavorable. En conseqüència, i en el marc de les diferents convocatòries de l'FSE, es finançaran:

- Projectes que abordin la inserció laboral dels i de les joves.

- Programes de suport a la transició entre la formació inicial i el treball (amb especial incidència en les actuacions de tutoria, orientació i acompanyament).
- Sistemes d'aprenentatge permanent a les empreses, amb formació i serveis per al personal empleat a fi de millorar les seves possibilitats d'adaptació als canvis.

- 3.5.4 Programes per afavorir el desenvolupament de la carrera professional de les persones joves des d'una perspectiva de gènere. L'objectiu és combatre la segregació horitzontal de les dones en el mercat de treball i els estereotips de gènere en l'adscripció de les dones al món laboral.

Mesures

- 3.5.4.1 Elaborar eines i materials didàctics per a l'orientació en el desenvolupament de la carrera professional dels i de les joves des d'una perspectiva de gènere. Aquest material s'adreçarà al professorat i tutors/ores dels últims cursos de l'ESO, batxillerat i formació professional, i serà distribuït a tots els centres públics i privats concertats de Catalunya.

- 3.5.4.2 Subvencionar projectes innovadors presentats per part d'entitats i ens locals per impulsar programes que afavoreixin l'accés de dones joves a professions en què hi són subrepresentades, atenent especialment els sectors emergents o en creixement que estan generant noves oportuni-

tats d'ocupació, sobretot els relacionats amb la tecnologia I+D.

- 3.5.5 Ampliar la formació sobre el mercat de treball que s'imparteix als centres educatius. Per a un ple desenvolupament dins el mercat de treball és essencial tenir coneixements sobre el seu funcionament. És per això que els programes destinats a fer formació sobre el mercat de treball als centres educatius són positius. Per aquest motiu, es treballarà en l'acció 7.2 que recull el II Pla general de formació professional a Catalunya (2007-2010) —referit a elaborar un protocol compartit entre el Departament d'Educació i el Departament de Treball sobre informació i orientació professional que vertebrï els dispositius existents múltiples tant de tipus escolar com d'altres, amb la participació de les administracions locals.

Es proposa també ampliar i consolidar els programes existents (*Parlem de feina*), en el sentit de dotar-los de major capacitat i també de major cobertura, actualitzant-ne els continguts perquè tinguin la major utilitat per als destinataris/àries.

Igualment, aprofitant la implantació de l'Espai Europeu d'Educació Superior als centres universitaris, es posarà especial èmfasi en la formació en habilitats i aspectes pràctics del funcionament del mercat de treball, amb materials i continguts adaptats a la realitat de la població universitària.

Línia Estratègica

3.6 **Mobilitat**

Objectius

Facilitar la mobilitat tant formativa com laboral a les persones joves, fent que les seves experiències dins i/o fora del nostre país puguin aportar coneixements útils i aplicables al mercat laboral local.

Actuacions

3.6.1 Mobilitat interna

Establir beques i ajuts —d'acord amb l'Ordre TRE/349//2008, de 9 de juliol, per la qual es regula el règim d'ajuts i beques a les persones treballadores desocupades i empreses establert en matèria de formació d'oferta— que facilitin la mobilitat formativa. Aquests ajuts aniran referits a transport, residència, manutenció i allotjament, i conciliació. Les persones treballadores desocupades que assisteixin a qualsevol de les modalitats de formació d'oferta tindran dret a percebre un ajut de transport públic, sempre que el centre de formació estigui ubicat en un municipi diferent del lloc de residència de la persona beneficiària o es tracti de poblacions de més de 30.000 habitants. Quan no existeixi transport públic entre el domicili i el centre, o aquest transport no tingui un horari regular que permeti compatibilitzar-lo amb el de l'acció formativa, es podrà utilitzar

el vehicle propi. Les persones treballadores desocupades discapacitades podran optar pel mitjà de transport que els sigui més adient, i la resta podrà fer-ho pel mitjà de transport més econòmic.

Actuacions

3.6.2 Mobilitat internacional

Mesures

3.6.2.1 Seguir incentivant la participació de joves catalans en programes europeus de mobilitat, tant acadèmica com laboral, i facilitar la seva participació, afavorint el reconeixement dels coneixements adquirits i millorant les condicions econòmiques d'aquestes activitats.

Es tracta d'organitzar estades de pràctiques en empreses a l'estranger per a joves treballadors/ores, majoritàriament d'entre 18 i 30 anys, residents a Catalunya, per tal que adquireixin experiència professional fora del seu entorn habitual i alhora coneguin i perfeccionin una altra llengua. El nombre de beneficiaris/àries hauria d'arribar als 500 anuals.

3.6.2.2 Aprofundir en els mecanismes de difusió dels recursos existents i, en aquest sentit, es proposa prioritzar la difusió d'aquests programes des de la Xarxa de Serveis d'Informació Juvenil i altres estructures d'informació de la Secretaria de Joventut i el Departament de Treball.

El Govern, i especialment la Secretaria de Joventut, inclourà en els acords internacionals que formalitzi actuacions encaminades a afavorir la mobilitat internacional en els plans acadèmics i laborals, de manera específica amb cada ens i buscant maximitzar els beneficis d'aquestes pràctiques.

Línia Estratègica

3.7 Inserció

Objectius

Posar a l'abast de les persones joves les eines necessàries per facilitar-los la seva inserció laboral, entesa com un element indispensable per al ple desenvolupament de cada jove dins el mercat de treball.

Actuacions

- 3.7.1 Programes d'acompanyament per a la inserció de joves en situacions de vulnerabilitat i risc d'exclusió social. L'objectiu d'aquests programes és millorar l'ocupabilitat dels joves mitjançant l'aplicació de metodologies intenses i especialitzades adaptades a les necessitats de professionalització d'aquests joves, dissenyant estratègies d'acompanyament a la inserció en el lloc de treball, i coordinació entre els diferents agents en el territori.

Mesures

- 3.7.1.1 Subvencionar programes d'entitats i ens locals adreçats a desenvolupar itineraris d'inserció sociolaboral per a joves amb especials dificultats d'inserció —provinents del sistema de protecció de la Generalitat de Catalunya, menors amb mesures judicials, joves derivats per serveis socials, entre d'altres—, que facin especial incidència en l'acompanyament al mercat de treball.

- 3.7.1.2 Treballar en els diferents territoris de Catalunya per tal de millorar la coordinació i la cobertura dels diferents serveis que s'adrecen a la inserció laboral de joves en risc social (justícia, serveis socials, promoció econòmica, entitats socials, entre d'altres).

- 3.7.1.3 Signar un conveni de col·laboració amb la Direcció General d'Atenció a la Infància per executar un programa d'orientació i integració social dels menors tutelats i extutelats per majoria d'edat i d'inserció sociolaboral a partir dels 16 anys, amb especial èmfasi en la coordinació territorial amb la resta de serveis d'inserció laboral.

- 3.7.1.4 Signar un conveni de col·laboració amb l'associació d'Entitats Catalanes d'Acció Social que treballen en la inserció sociolaboral (ECAS) amb l'objectiu de millorar les metodologies per a la inserció laboral de joves en risc social, definint-ne criteris, circuits i un model d'intervenció.

Actuacions

- 3.7.2 Estratègia per a la inserció laboral de persones amb discapacitat. Actuacions amb persones joves. Dins l'Estratègia del Departament de Treball, totes les mesures tenen incidència directa en els i les joves, però específicament es destaquen com a prioritàries:

- Potenciar la metodologia del treball amb suport per a persones joves amb discapacitat o trastorn mental, per afavorir la

inserció de qualitat en el mercat ordinari i per garantir les vies d'accés d'aquest col·lectiu als processos d'inserció laboral.

- Col·laborar amb els programes del Departament d'Educació per assegurar una orientació de l'alumnat amb discapacitat adequada a les seves potencialitats, amb visió de gènere, i per millorar els processos de transició escola-treball.

Línia Estratègica

3.8 Suport i formació a professionals

Objectius

Proporcionar tant a les persones joves com al personal professional amb què contacten les eines necessàries per tal de poder-los orientar de manera adequada en el procés d'inserció laboral.

Actuacions

- 3.8.1 Prioritzar la formació del personal de l'Administració de la Generalitat, així com l'elaboració, si escau, de documentació específica per a la creació d'itineraris, mitjançant un pla de capacitació per als treballadors/ores de les oficines de Treball.
- 3.8.2 Facilitar la tasca del personal que es dedica a la inserció laboral juvenil a través de l'edició d'una guia d'ocupació juvenil actualitzada que contingui tota la informació d'interès en aquest àmbit.

Línia Estratègica

3.9 Suport i coordinació amb els ens locals i territorials

Objectius

Establir sinèrgies amb els ens locals i territorials a fi que la formació, l'orientació i la inserció laboral arribin a un volum de població superior a l'actual i es millori la qualitat i l'eficiència dels serveis prestats. En aquest sentit, emfatitzar l'existència d'una xarxa territorial de prestació de serveis a la joventut que incideixen en el desenvolupament i aplicació de les polítiques laborals juvenils, tant a través de les Oficines Joves de Treball com de la Xarxa de Serveis d'Informació Juvenil.

Actuacions

- 3.9.1 Desenvolupar accions de formació i informació per al personal tècnic dels ens locals i territorials, editar materials de suport i guies metodològiques i altres recursos de suport per a les entitats.
- 3.9.2 Col·laborar envers la coordinació entre els diferents ens territorials, tant del Govern de la Generalitat com dels ens locals esmentats.
- 3.9.3 Establir mecanismes amb els àmbits de joventut per poder fer arribar aquest acord, així com treballar de manera coordinada per a la seva difusió pel territori entre les Oficines de Treball,

les Oficines Joves de Treball, les regidories de Joventut, les de promoció econòmica i de serveis socials locals.

Eix 4

**Conciliació de la vida laboral,
acadèmica i personal**

Línia Estratègica

4.1 Anàlisi comparativa sobre conciliació

Objectius

Reforçar aquelles polítiques que permetin una òptima conciliació entre la vida laboral, acadèmica i personal de les persones joves.

Actuacions

Si es parteix de la base que l'actual organització del temps, molt centrada encara en una cultura del treball "presencialista", i les dificultats per conciliar són problemàtiques socials que afecten totes les persones treballadores, cal repensar el temps racionalitzant els horaris, de manera que es puguin satisfer els interessos i les necessitats de totes les persones.

Per aquest motiu, les actuacions que a continuació es proposen aposten per la flexibilitat laboral adaptada a les necessitats de formació de les persones joves que estiguin treballant. Alhora, cal impulsar una organització més flexible dels estudis universitaris, professionals i per a l'ocupació que faciliti a les persones que treballen poder cursar-los a un ritme que s'adapti a la seva realitat i interessos (personals, associatius o laborals).

- 4.1.1 Fer una anàlisi comparativa de la normativa europea sobre el tema de la conciliació, així com de la diversitat de modalitats

contractuals de les persones joves i de les bones pràctiques empresarials per permetre conciliar la vida personal, acadèmica i laboral.

- 4.1.2 Editar una guia que reculli experiències pràctiques en empreses públiques i/o privades, en què es tingui en compte aquest equilibri entre el temps d'estudi, el personal i el laboral sobre la base tant de les necessitats i característiques específiques dels i de les joves com de les empreses.
- 4.1.3 Proposar una prova pilot de conciliació adreçada a joves treballadors i treballadores.
- 4.1.4 El Departament d'Innovació, Universitats i Empresa, està treballant en l'aportació de mesures que permetin la conciliació de la vida acadèmica i laboral per als i les estudiants universitaris/àries amb l'aplicació de l'Espai Europeu d'Ensenyament Superior.

Eix 5

Informació i Anàlisi Estadística

Objectius

Introduir la perspectiva de joves en la informació i en l'anàlisi estadística del Departament de Treball, de manera que en aquesta tasca s'incloguin mètodes de recopilació, tractament i anàlisi de dades que facilitin la informació sistemàtica i de qualitat relativa a la població jove.

Línia Estratègica

5.1 Informació

Actuacions

- 5.1.1 Recopilació i anàlisi de dades ja existents en relació amb l'ocupació juvenil.
- 5.1.2 Infomació de consulta sobre la realitat del jovent sobre la base de tres franges d'edat (16-20 anys, 21-24 anys i 25-30 anys) i amb periodicitat anual.
- 5.1.3 Disponibilitat de les dades estadístiques de sinistralitat laboral en els i les joves.

Línia Estratègica

5.2 Anàlisi

Actuacions

- 5.2.1 Posada en marxa d'un informe anual en què s'analitzi la situació dels i de les joves pel que fa als diferents aspectes relacionats amb el món del treball.
- 5.2.2 Identificació dels sectors que concentren un major nombre de treballadors i treballadores joves.
- 5.2.3 Identificació dels sectors que concentren un major nombre de subocupació juvenil.
- 5.2.4 Millor articulació i vertebració dels canals d'informació juvenils existents a fi d'assolir-ne un major impacte i millorar-ne la seva eficiència.

Línia Estratègica

5.3 Coordinació

Actuacions

- 5.3.1 Articulació i posada en marxa d'un mecanisme de coordinació entre l'Observatori del Treball i l'Observatori Català de la Joventut per a la generació i l'anàlisi de la informació estadística relativa a l'ocupació juvenil.
- 5.3.2 Establiment d'una metodologia de seguiment permanent dels mecanismes d'informació i d'anàlisi creats en aquest àmbit.
- 5.3.3 Disseny i posada en marxa d'un mecanisme de recerca interactiva que possibiliti fer cerques d'informació estadística relativa a joves en l'àmbit del treball.

Metodologia

La proposta de mesures que conté el document persegueix l'objectiu d'impulsar, incentivar i avaluar un seguit de mesures que impactin en la millora de l'ocupació i l'ocupabilitat dels i de les joves en el mercat laboral a Catalunya.

Per tal de poder valorar el seu impacte real, així com la seva redefinició d'activitats —la qual cosa es farà anualment i en finalitzar la vigència del document—, a continuació s'estableix la metodologia amb què s'analitzaran i impulsaran les actuacions.

Representativitat

En primer lloc, la dotació d'un òrgan decisor, com es la **Comissió de Treball**, que ha definit el procés d'elaboració de l'**Acord de mesures per a l'ocupació juvenil a Catalunya**, i del qual es proposa mantenir la representativitat¹ segons la composició següent:

- Govern, compost per²:
 - Departament de Treball
 - Departament d'Acció Social i Ciutadania (Secretaria de Joventut)
 - Departament d'Educació
 - Departament d'Innovació, Universitats i Empresa
- Organitzacions juvenils sindicals més representatives
- Organitzacions empresarials més representatives
- Consell Nacional de Joventut de Catalunya.

1—Totes les organitzacions de la Comissió tenen la mateixa representativitat en el procés de decisió.

2—Atenent la naturalesa de les diverses accions, i segons la unitat responsable de cada actuació.

Vigència

El document inclou les línies estratègiques per l'ocupació per a joves durant el període que comprèn els anys 2009-2012.

D'altra banda, i a fi i efecte de poder ser un conjunt de mesures que s'adapti al moment en què es presenti, les actuacions (coincidint amb la seva avaluació) poden ser reorientades i/o intensificades, atenent als resultats d'impacte de la seva avaluació i de la seva repercussió sobre els objectius.

Avaluació i seguiment

L'aplicació de les mesures contingudes i el seu impacte real sobre la població jove s'analitzaran de la manera següent:

- La Comissió es reunirà com a mínim 3 cops l'any per fer el seguiment segons el desenvolupament de les actuacions i les necessitats detectades pels seus membres.
- La Comissió crearà un sistema d'avaluació que prevegi com a mínim, i sempre que sigui possible, els aspectes següents:
 - Desenvolupament dels indicadors proposats.
 - Execució pressupostària.
 - Dades de referència inicials sobre les quals analitzar el progrés de les actuacions.
 - Aspectes qualitatius a valorar: de procés, de relativització de dades en funció del seu context general, etc.
- Es durà a terme una avaluació anual de les mesures, realitzada amb el desenvolupament dels indicadors així com de la seva execució pressupostària.

Annex

		Entitat	Pressupost (€)	Indicador
Línia Estratègica	1.1 Anàlisi de les condicions laborals juvenils		CTESC	
Actuacions	1.1.1 Proposta al CTESC ²	DGRL ¹	CTESC	Nombre de conclusions estudi
Línia Estratègica	1.2 Vigilància i control		12.000	
Actuacions	1.2.1 Estudi clàusules dels convenis col·lectius	DGRL	12.000	Nombre de recomanacions adoptades al CRL
	1.2.2 Incidència a través l'ITSS ³ en condicions laborals i seguretat i salut	DGRL + ITSS	----	Nombre d'actuacions ITSS
	1.2.3 Incidència a través l'ITSS en riscos psicosocials	DGRL + ITSS	----	Grau d'incidència joves en actuacions ITSS
	1.2.4 Mesures per al bon ús de modalitats contractuals	DGRL + CRL	----	Grau d'incidència modalitats contractuals en actuacions ITSS i nombre de recomanacions adoptades al CRL
	1.2.5 Informació escrita que ha de constar en els contractes laborals	DGRL	----	Nombre de consultes i grau d'incidència de joves en actuacions de la ITSS envers causalitat contractes temporals

1—Direcció general de Relacions Laborals

2—Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya

3—Inspecció de Treball i Seguretat Social

		Entitat	Pressupost (€)	Indicador
Línia Estratègica	1.3 Sensibilització		547.727,99	
Actuacions	1.3.1 Edició documents divulgatius sobre PRL	DGRL	10.000	Nombre d'edicions
	1.3.2 Formació i campanyes específiques per a alumnat secundària	TRE ⁴ / EDU ⁵	537.727,99	Nombre d'alumnes i centres visitats, i participants
Línia Estratègica	1.4 Formació		----	
Actuacions	1.4.1 Estudi en el CRL de les pràctiques a les empreses	DGRL + CRL	----	Nombre de propostes adoptades al CRL

4—Departament de Treball

5—Departament d'Educació

		Entitat	Pressupost (€)	Indicador
Línia Estratègica	1.5 Informació		16.000	
Actuacions	1.5.1 Divulgació informativa a través del web del Dept. de Treball	DGRL	---	Nombre de visites al web
	1.5.2 Divulgació informativa a través de canals específics	DGRL / SJ ⁶	16.000 ⁷	Nombre de materials editats

6—Secretaria de Joventut

7—Dotació Secretaria de Joventut

		Entitat	Pressupost (€)	Indicador
Línia Estratègica	2.1 Anàlisi de la realitat emprenedora jove		297.500	
Actuacions	2.1.1 SISDEC i estudi GEM	DGECCE ¹	297.500	Principals conclusions
Línia Estratègica	2.2 Promoció i divulgació de la cultura emprenedora		610.001	
Actuacions	2.2.1 Seminaris i Tallers de sensibilització en centres educatius	DGECCE/SJ ²	95.877	Nombre d'alumnes i tallers
	2.2.2 Itineraris formatius de descoberta de l'emprenedoria a la FP	DGECCE+ EDU ³	47.456	Nombre de professorat format
	2.2.3 Accions sensibilització en emprenedoria a centres universitaris	DGECCE	30.868	Nombre de beneficiaris/àries
	2.2.4 Universitats i Economia Cooperativa	DGECCE	305.800	Nombre d'accions i beneficiaris/àries
	2.2.5 Continguts d'emprenedoria a la FO ⁵ , FC ⁶ i FP	DGECCE	---	Nombre de professorat format i alumnat participant
	2.2.6 Campanya de comunicació d'INICIA i productes associats	DGECCE	130.000 ⁴	Nombre de materials editats

1—Direcció general d'Economia Cooperativa i Creació d'Empreses

2—Secretaria de Joventut

3—Departament d'Educació

4—Dotació no específica per a joves

5—Formació Ocupacional

6—Formació Contínua

		Entitat	Pressupost (€)	Indicador
Línia Estratègica	2.3 Informació, formació i assessorament		5.806.866	
Actuacions	2.3.1 INICIA: per la creació d'empreses	DGECCE	3.591.000	Nombre de participants
	2.3.2 Suport específic a programes singulars o experimentals	DGECCE	1.126.000	Nombre de Projectes i beneficiaris/àries
	2.3.3 Posada en marxa portal web inicia.gencat.cat	DGECCE	1.089.866	Nombre de visites
Línia Estratègica	2.4 Suport llançament i consolidació empreses creades per joves		7.723.966	
Actuacions	2.4.1 Assistència tècnica en fase de llançament i primers tres anys de vida	DGECCE	----7	Nombre de projectes en fase llançament
	2.4.2 Atorgament de subvencions	DGECCE	7.723.966	Nombre de sol·licituds
Línia Estratègica	2.5 Xarxa Universitats Emprendedores. Inicia: per la creació d'empreses		214.000	
Actuacions	2.5.1 Elaboració de l'avantprojecte de la Xarxa: nova ordre d'Inicia	DGECCE	----	Publicació de l'ordre
	2.5.2 Campanya de comunicació a les universitats de Catalunya	DGECCE	20.000	Nombre d'accions comunicació
	2.5.3 Posada en marxa xarxa: sensibilització, formació	DGECCE	170.000	Nombre de projectes aprovats i beneficiaris/àries
	2.5.4 Coordinació programa d'universitats	DGECCE	24.000	Nombre de sessions coordinació

7—Aquesta actuació es finançarà amb els recursos dels destinats al punt 2.3.1

		Entitat	Pressupost (€)	Indicador
Línia Estratègica	3.1 Futura Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil (XNEJ)		7.200.000	
Actuacions	3.1.1 Coordinació serveis de recerca de feina per al jovent	SOC ¹ / SJ ²	----	Nombre d'atesos
	3.1.2 Ampliació sistema d'orientació en centres formatius	SOC / SJ	----	Nombre d'atesos
Línia Estratègica	3.2 Formació per a l'ocupació		95.882.586,7	
Actuacions	3.2.1 Foment accés a la FP	SOC + EDU	62.533.649,7	Nombre d'alumnes
	3.2.2 Millora qualitat de la formació	SOC	----	Nombre d'alumnes
	3.2.3 Extensió futura Xarxa FP.cat i acreditació oficial	SOC + EDU ³	6.102.863	Nombre d'alumnes
	3.2.4 Increment nivells de formació i qualificació de la població activa	SOC ⁴ + EDU	23.727.052	Nombre d'alumnes
	3.2.5 Increment d'alumnes a través de la sensibilització i l'orientació	SOC	170.491	Nombre d'alumnes
	3.2.6 Programa de transició a la vida activa integrat en els PQPI	SOC ⁵ + EDU	3.324.531	Nombre d'alumnes
	3.2.7 Col·laboració i transició entre cicles superiors de FP i universitats	SOC + IUE ⁶	24.000	Convenis assolits

1—Servei d'Ocupació de Catalunya

2—Secretaria de Joventut

3—Departament d'Educació

4—El pressupost que el SOC destina a aquesta mesura no es detalla perquè està inclòs en l'actuació 3.2.1

5—Pressupost íntegrament adreçat a joves i inclòs dins de l'actuació 3.2.1

6—Departament d'Innovació, Universitats i Empresa

		Entitat	Pressupost (€)	Indicador
Línia Estratègica	3.3 Forma't		7	
Actuacions	3.3.1 Idiomes, prevenció riscos laborals i transferència de coneixements	SOC		Nombre d'alumnes
Línia Estratègica	3.4 Escoles taller, cases d'oficis i tallers d'ocupació		57.356.434	
Actuacions	3.4.1 Escoles taller	SOC	50.000.000 ⁸	Nombre d'alumnes
	3.4.2 Cases d'oficis	SOC	4.478.000 ⁹	Nombre d'alumnes
	3.4.3 Tallers d'ocupació	SOC	2.878.434 ¹⁰	Nombre d'alumnes
Línia Estratègica	3.5 Orientació i assessorament		6.066.035,64	
Actuacions	3.5.1 Establiment itineraris personals formatius	SOC	511.660	Joves beneficiaris
	3.5.2 Accés generalitzat a les persones usuàries de la FP	SOC + EDU	523.143	Joves beneficiaris
	3.5.3 Programes de suport a la transició entre formació i treball	SOC	4.182.000	Joves beneficiaris
	3.5.4 Desenvolupament carrera professional (perspectiva de gènere)	DGIOT	744.505,64	Materials distribuïts i centres
	3.5.5 Ampliació formació sobre mercat laboral als centres educatius	EDU + SJ	104.727	Punts ampliat

7—Estimació, a partir de l'execució de 2008, del que podria correspondre a menors de 30 anys. Aquest import està inclòs en l'actuació 3.2.1

8 i 10—Dotació específica per a joves

11—Estimació pensada per a persones majors de 25 anys

		Entitat	Pressupost (€)	Indicador
Línia Estratègica	3.6 Mobilitat		13.360.000	
Actuacions	3.6.1 Mobilitat interna	SOC	¹¹	Nombre de beques atorgades
	3.6.2 Mobilitat internacional	SOC + IUE + EDU	13.360.000	Nombre d'estades
Línia Estratègica	3.7 Inserció		5.117.107	
Actuacions	3.7.1 En situacions de vulnerabilitat i risc d'exclusió social	DGIOT+DGAI ¹² +ECAS ¹³	3.881.107	Edició guia metodològica
	3.7.2 En situacions de discapacitat	DGIOT	1.236.000	Nombre de projectes i participants
Línia Estratègica	3.8 Suport i formació a professionals		299.627	
Actuacions	3.8.1 Pla de capacitació per al personal de les OT ¹⁵	SOC	299.627 ¹⁴	Professionals SOC formats
	3.8.2 Edició guia d'ocupació juvenil	SJ/DGRL/SOC	----	Nombre de guies editades i professionals destinataris

11—A l'espera que surti publicada la nova normativa de beques, en què es determinarà la dotació pressupostària corresponent

12—Direcció general d'Atenció a la Infància

13—Associació d'Entitats Catalanes d'Acció Social

14—Dotació genèrica, no específicament per a joves

15—Oficines de Treball de la Generalitat de Catalunya

		Entitat	Pressupost (€)	Indicador
Línia Estratègica	3.9 Suport i coordinació amb els ens locals i territorials		32.000	Nombre d'entitats locals col·laboradores
Actuacions	3.9.1 Formació per al personal tècnic i edició de materials de suport	SOC / SJ	16.000 ¹⁶	Nombre de professionals i materials
	3.9.2 Col·laboració per a la coordinació entre ens territorials	SOC / SJ	---	Col·laboracions fetes
	3.9.3 Mecanismes de divulgació del present acord	SOC / SJ	16.000 ¹⁷	Nombre i tipus materials

16—Dotació de la Secretaria de Joventut

17—Dotació de la Secretaria de Joventut

		Entitat	Pressupost (€)	Indicador
Línia Estratègica	4.1 Anàlisi comparativa sobre conciliació		5.000	
Actuacions	4.1.1 Normativa, modalitats contractuals i pràctiques empresarials	DGIOT ¹	5.000	Elaboració document
Línia Estratègica	4.2 Equilibri entre el temps d'estudi, el personal i el laboral		15.042	
Actuacions	4.2.1 Edició guia de bones pràctiques amb experiències empresarials	DGIOT	15.042	Nombre d'exemplars i difusió
Línia Estratègica	4.3 Prova pilot de conciliació adreçada a joves en activitat		19.000	
Actuacions	4.3.1 Proposta d'organització d'horaris i temps laboral	DGIOT	19.000	Nombre de joves participants i nombre de propostes aplicades

		Entitat	Pressupost (€)	Indicador
Línia Estratègica	4.4 Conciliació vida laboral i acadèmica per a universitaris/àries		---	
Actuacions	4.4.1 Aportació de mesures amb l'aplicació de l'EEES ⁴	TRE ² + IUE ³	---	Necessitats detectades i propostes aplicades

2—Departament de Treball

3—Departament d'Innovació, Universitats i Creació d'Empresa

4—Espai Europeu d'Ensenyament Superior

		Entitat	Pressupost (€)	Indicador
Línia Estratègica	5.1 Informació		150.000	
Actuacions	5.1.1 Recopilació i anàlisi de dades d'ocupació juvenil	GT ¹	----	Document de l'estudi
	5.1.2 Consulta dades sobre realitat del jovent per franges d'edat	GT	----	Programari
	5.1.3 Disponibilitat dades estadístiques sinistralitat laboral en joves	GT	----	Document de l'estudi i programari
Línia Estratègica	5.2 Anàlisi		120.000	
Actuacions	5.2.1 Situació del jovent àmbit treball	GT	----	Document de l'estudi
	5.2.2 Identificació sectors amb major nombre de treballadors/ores joves	GT	----	
	5.2.3 Identificació sectors amb major nombre de subocupació juvenil	GT	----	
	5.2.4 Millora de l'articulació de canals d'informació juvenils	GT	----	

		Entitat	Pressupost (€)	Indicador
Línia Estratègica	5.3 Coordinació		120.000	
Actuacions	5.3.1 Observatori del Treball i Observatori Català de la Joventut	GT	----	Nombre de reunions, doc conclusions
	5.3.2 Mecanismes d'informació i anàlisi	GT	----	Nombre de reunions, doc conclusions
	5.3.3 Recerca interactiva d'informació estadística	GT	----	Programari